

UCHWAŁA Nr XXIX/132/09
Rady Gminy w Brąszewicach
z dnia 15 stycznia 2009r.

w sprawie : regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brąszewice

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U.z 2001r Nr 142, poz. 1591; z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 roku Nr 102 poz. 1055 , Nr 116 poz. 1203 i Nr 214, poz.1806 z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175 poz.1457 z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz.1337; z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974 i Nr 173, poz.1218; z 2008r Nr 180, poz.1111/ w związku z art. 30 ust.6 i art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz.U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz.1238/ **Rada Gminy w Brąszewicach uchwala co następuje:**

§1. Po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego zatwierdza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brąszewice stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

JLW

Jerzy Ławniczak

Załącznik do Uchwały
Nr XXIX/132/09 Rady Gminy
w Braszewicach z dnia
15 stycznia 2009 roku

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Braszewice

Rozdział I

Postanowienia ogólne

- § 1. 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki o której mowa w punkcie 1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U z 2005r. Nr 22, poz.181 z późn. zm./,
 - 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§2.1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach ustala się w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Zmiana wysokości kwot wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu będzie obowiązywała w szkołach, bez konieczności zmiany treści niniejszego regulaminu.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe i systematyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutowych zadań szkoły, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form działalności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 17 zł miesięcznie na etat kalkulacyjny z czego 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 30 % środków do dyspozycji wójta na dodatki dla dyrektorów.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie (zł.)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	300	500
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	350	550
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 101 do 170 uczniów	450	650
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 171 uczniów	550	850
5.	Zastępca dyrektora	450	650
6.	Kierownik świetlicy	200	350

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawca klasy liczącej do 15 uczniów – 40 zł.
- 2) wychowawca klasy liczącej od 16 do 25 uczniów – 46 zł.
- 3) wychowawca klasy liczącej powyżej 25 uczniów - 52 zł
- 4) wychowawca oddziału przedszkolnego – 52 zł.
- 5) opiekun stażu - 35 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala wójt gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VI

Nagrody

§ 9.1. Tworzy się 1% fundusz nagród od planowanych wynagrodzeń nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę.

2. Środki o których mowa w ust.1 w wysokości 30% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Brąszewice przyznawane dyrektorom i nauczycielom, a 70% środków tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Wysokość nagrody wójta gminy wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) osoba odpowiedzialna za prowadzenie oświaty w gminie,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) organizacja związkowa działająca w szkole.

2. Nagroda wójta gminy może być przyznana z własnej inicjatywy wójta.

3. Wnioski składane przez dyrektora szkoły opiniuje rada pedagogiczna.

4. O przyznaniu nagród wójta decyduje wójt.

5. Wójt może powołać zespół ds. opiniowania wniosków.

6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 11. Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy pedagogicznej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, oraz w zawodach, konkursach i olimpiadach,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach,
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 7) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej.

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 1) organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 2) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- 1) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 12.1. Nagroda wójta może być przyznana dyrektorowi, który uzyskuje znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych lub dobrych wyników nauczania i wychowania,

- 2) licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, wojewódzkich i krajowych,
- 3) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 4) umiętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 5) dbania o bazę szkolną,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) organizowaniu pomocy dla młodych nauczycieli,
- 8) współpracy ze środowiskiem w celu pozyskiwania pomocy dla szkoły.

§ 13.1. Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 4 lat w szkole na terenie gminy.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora określa dyrektor w formie regulaminu.

4. Nauczyciel lub dyrektor któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

5. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w terminie do 25 września każdego roku.

6. Nagrody wójta i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VII

Dodatki za warunki pracy

§ 14.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych odrębnymi przepisami, w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dla nauczyciela dodatek.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć.

4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanej części obowiązującego wymiaru zajęć w warunkach trudnych, uciążliwych bądź szkodliwych dla zdrowia lub jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 8.

8. Nauczycielom wykonującym zajęcia o których mowa w ust. 7, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 15. Nauczycielom spełniającym warunki określone w art. 54 ustawy, zatrudnionym w szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu liczebnego rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) 40 zł dla jednej osoby,
- 2) 51 zł dla dwóch osób,
- 3) 64 zł dla trzech osób,
- 4) 77 zł dla czterech i więcej osób.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

§ 16.1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 17.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 18. Postanowienia zawarte w niniejszym regulaminie obowiązują w okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY
FLP
Jerzy Ławniczak