

UCHWAŁA Nr XXXII/146/09
Rady Gminy w Braszewicach
z dnia 30 kwietnia 2009r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Braszewice

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U.z 2001r Nr 142, poz. 1591; z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 roku Nr 102 poz. 1055 , Nr 116 poz. 1203 i Nr 214, poz.1806 z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175 poz.1457 z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz.1337; z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974 i Nr 173, poz.1218; z 2008r Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458/ w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela / tj. Dz U z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227 poz. 1505; z 2009r. Nr 1, poz. 1/ **Rada Gminy w Braszewicach uchwala, co następuje:**

§1 Zatwierdza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Braszewice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia .

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Zawieczak
Jerzy Zawieczak

Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/146/09
Rady Gminy Braszewice
z dnia 30 kwietnia 2009r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Braszewice

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. Ileć mowa dalej w regulaminie o:

- szkole, należy rozumieć przez to szkoły podstawowe, gimnazjum i przedszkole
- Karcie nauczyciela, należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późno zm.).

Rozdział II

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach ustala się w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art.30 ust.5 , art.33 ust. 3 oraz art.34 ust. 2 Karty Nauczyciela, zwanym dalej rozporządzeniem.

Rozdział III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu.

Rozdział IV

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych i przydzielanych obowiązków,
 - b) stosowanie i przestrzeganie prawa w pracy na zajmowanym stanowisku,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o powierzony majątek i mienie, estetykę pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizacji i innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.
 5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 17zł miesięcznie na etat kalkulacyjny, z czego przeznaczają się:
 - a) 70 % środków do dyspozycji dyrektorów szkół na dodatki motywacyjne dla nauczycieli,
 - b) 30% środków do dyspozycji wójta na dodatki dla dyrektorów szkół.

Rozdział V

DODATKI FUNKCYJNE

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola	300- 500
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	350- 550
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 101 do 170 uczniów	450- 650
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 170 uczniów	550-850
5.	Zastępca dyrektora	450-650
6.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 -350
7.	Wychowawca klasy: - do 15 uczniów - od 16 do 25 uczniów - powyżej 25 uczniów wychowawca oddziału przedszkolnego	40 46 52 52
8.	Opiekun stażu	35

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Rozdział VI

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

- §6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone w odrębnych przepisach w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dla nauczyciela dodatek.
 3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący.
 4. Dodatek o którym mowa w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

Rozdział VII

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- §7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa

oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

Rozdział VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§8. I. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze. Środki funduszu przeznacza się w wysokości:

- a) 70% - na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 30% - na nagrody wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) przepracowania w szkole co najmniej roku,
- b) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy, albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego w okresie odbywania stażu,
- c) osiągania dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- d) udokumentowania osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi i mającymi trudności w nauce,
- e) doskonalenia własnego warsztatu pracy i uczestnictwa w różnych formach doskonalenia,
- f) przygotowywania i organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- g) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) zapewniania pomocy i opieki uczniom, a szczególnie będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) prowadzenia działalności w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) organizowania i rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami,
- k) inspirowania działalności społecznej na rzecz szkoły, oraz w przypadku

dyrektorów szkół dodatkowo od:

- wzorowej współpracy ze środowiskiem, rodzicami, samorządem szkolnym i gminnym,
- właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz nadzoru nad powierzonymi składnikami majątkowymi,
- tworzenia warunków w szkole do właściwej organizacji pracy,
- realizowania właściwej polityki kadrowej,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- terminowego wykonywania powierzonych obowiązków.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1). dyrektor szkoły,

- 2). osoba odpowiedzialna za prowadzenie oświaty w gminie,
- 3). rada pedagogiczna,
- 4) organizacja związkowa działająca w szkole.
5. Termin składania wniosków upływa 25 września każdego roku.
6. Nagrody dyrektora przyznawane są z inicjatywy dyrektora.
7. Decyzję w sprawie przyznania nagrody i jej wysokości podejmuje odpowiednio dyrektor szkoły i Wójt Gminy .

Rozdział IX

DODATEK MIESZKANIOWY

- §9. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone wart. 54 Karty Nauczyciela, zatrudnionym w szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu liczebnego rodziny i wynosi miesięcznie:
- a) 40 zł- dla jednej osoby,
 - b) 51 zł - dla dwóch osób,
 - c) 64zł- dla trzech osób,
 - d) 77zł - dla czterech i więcej osób.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. Nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie i wypłacany jest miesięcznie z dołu.
 8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.
- § 10. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 3. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli zatrudnionych w szkole ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt gminy.

Rozdział X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- §11. 1. Postanowienia zawarte w niniejszym regulaminie obowiązują od dnia 1 stycznia 2009

roku.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Sieradz.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy  Kucmerek